

職長・安責者教育	期中2回実施	1月・7月実施予定	災害防止協議会	各現場・各支店にて実施予定	職長、巡回担当者 出席（月一回開催）
----------	--------	-----------	---------	---------------	--------------------

店社安全衛生年間計画書(平成29年度 22期)

店 社 の 名 称	株式会社ツツミワークス		
所 在 地 ・ 電 話	東京都豊島区東池袋3-4-3NBF池袋イースト14階	03-5956-6777	
安全衛生担当者職氏名	管理本部長 常務取締役	店社安全衛生管理者	畑 本 雅 司
協力会設置の有無	有 無 (構成員 211 社)		
店 社 の 労 働 者 数	52人 + 海外実習生 11人 計63人		
建災防への加入の有無	有 無 (豊島・板橋・練馬分会)		

安全衛生に関する基本方針	1. 墜落、転落災害、飛散、落下事故の防止 2. 繰返し類似災害、工事事故、第三者災害の防止 3. 協力会会員各社、職員の自主管理能力と、安全意識の向上	災害減少目標	
		第21期	第22期
		4件	0件

安 全 衛 生 目 標	1. 死亡・重篤・休業災害、第三者災害 ゼロ、工事事故50%以上の削減
-------------	-------------------------------------

具体的実施計画・重点事項	実施責任者	実施計画・取組み方法
全員の参加の活動	5S運動の取組み	現場代理人 ・各現場に月別、週別に重点取組事項、目標を作成掲示し、全員参加する。
	KY,TBMの取組み	現場代理人 ・マンネリ化防止の為、現場担当者は順番に各班の立会いを行なう。
	安全施工サイクルの取組み	現場代理人 ・現場ごとに活動の格差を生じさせない為、社内勉強会にて、情報共有する。
	RA手順書活用	現場代理人・安全管理者 ・基本手順書を基に、各現場に合わせたRA手順書を作成し、周知徹底を図る。
	現場災防協の取組み	現場代理人・安全管理者 ・現場全体の安全意識向上の為、身近な災害事例等を取入れ、全員参加で行なう。
社内の組織的な取組みで実施する活動	安全衛生パトロールの実施	安全委員会議長 安全管理者 ・安全委員会、店社巡回担当者による計画的パトロールの実施。 ・管理本部、協力会役員各社、共同でパトロール実施。
	現場に対する安全衛生に係る技術的指導	安全管理者 ・安全衛生協力会の活動内容充実。(職長会、役員会での情報周知) ・現場入場時教育、送り出し教育、雇入れ時教育の実施援助。
	協力会社・職員への教育等の実施	安全委員会議長 安全管理者 ・現場安衛協・災防協にて、勉強会等、イベントを行う。 ・現場代理人教育、職長安責者・統責者教育を計画的に実施する。
	定期健康診断の完全実施と健康保持増進対策	安全管理者 ・定期健康診断完全実施とフォロー。 ・健康管理情報の提供指導。

災害発生状況	年 別	自社(元請)					下請け事業場				
		死亡	休業4日以上	不休・休業3日	物損事故他	計	死亡	休業4日以上	不休・休業3日	物損事故他	計
	21期(28年)	0	1	1	5	7	0	1	1	8	10
	20期(27年)	0	0	0	10	10	0	0	0	9	(1人親方)9
	19期(26年)	0	1	0	11	12	0	0	2(1)	8	11

※21期延労働時間 1,111,462時間 災害2件 度数率 0.90 強度率 0.05

※自社物損、2件、下請け物損、8件、社員通勤災害、3件、第三者災害、0件、合計13件の事故が発生している。(20期より、増3件)

※今期災害、4件発生、前期1件だった第三者災害はゼロとなった。

建設業全国数値 度数率 1.63 強度率 0.10

計画様式1-1

平成29年 8月 1日 管理本部 作成